



5 juin 2013

Contribution au débat sur la transition énergétique

RESUME

Lors du débat organisé par le Conseil Régional à Tours sur la transition énergétique (le 30 mai), le syndicat CFE-CGC énergies Touraine a manifesté sa volonté d'apporter sa contribution sur la transition énergétique en région Centre. Notre profession de foi se résume ainsi : « **Nous croyons en une société plus sobre, efficace et garantissant l'accès à l'énergie pour tous, qui s'appuie sur un système énergétique national performant capable d'innover localement, de développer nos emplois et de contribuer à notre indépendance énergétique dans un monde interdépendant.** » La CFE-CGC Énergies Touraine est un syndicat représentatif du personnel des Industries Electriques et Gazières (IEG) dans le département de l'Indre-et-Loire. Il appuie sa position sur un diagnostic des atouts et des faiblesses de la région établi par les salariés eux-mêmes.

6 convictions

Emploi

Mix énergétique

Compétitivité

Maîtrise de la demande

Gouvernance

Financement

La région Centre possède des atouts notables pour faire face aux défis de la transition énergétique !

Les Industries Electriques et Gazières (IEG) y représentent **plus de 9.000 emplois directs** soit environ 1,6% de l'emploi salarié et 6% des emplois dans l'industrieⁱ. Un vivier de talents et d'emplois !

2ème région productrice d'électricitéⁱⁱ avec son parc nucléaire le long de la Loire, **4ème région productrice d'éolienⁱⁱⁱ**, la région Centre est le **carrefour français des réseaux de transport d'électricité et de gaz**. Elle est aussi desservie par **des réseaux de distribution d'électricité et de gaz performants**. Ce sont autant d'atouts pour la sécurité d'approvisionnement et le développement des énergies renouvelables (solaire, éolien, géothermie, thermique renouvelable...).

3ème système énergétique le plus performant au monde derrière la Norvège et la Suède^{iv}, la France possède plus globalement un atout stratégique reconnu en matière d'accès à l'énergie, de développement durable et de compétitivité énergétique, notamment avec le nucléaire. **La dimension nationale de la politique énergétique et des opérateurs permet l'optimisation technique et économique du système français au bénéfice de tous** : ménages et entreprises. Une garantie d'efficacité des services publics et de solidarité territoriale **avec des tarifs identiques en tout point du territoire** grâce à la péréquation tarifaire.

Mais la région est confrontée à trois menaces réelles : précarité énergétique, perte de pouvoir d'achat et dégradation de la compétitivité
.../...

CFE-CGC Énergies Touraine
06 98 92 66 53
ou 06 63 52 63 60
cfe-cgc37@wanadoo.fr

Notre syndicat a pour vocation de rassembler les salariés de l'encadrement ou ceux qui vont en faire partie. Les membres partagent loyalement des **valeurs communes : respect, équité et solidarité.**



Vaste et peu dense, la région Centre se caractérise par la **vulnérabilité énergétique des ménages**. Ils sont nombreux à avoir des dépenses énergétiques déjà ou potentiellement élevées à cause de déplacements sur de grandes distances et de logements parmi les plus énergivores de France. Une situation révélée récemment par l'INSEE⁵.

La transition énergétique aura plus largement une **incidence directe sur le pouvoir d'achat des ménages et la compétitivité des entreprises**. Or les circuits de financement sont complexes et **les prix des énergies vont augmenter** : raréfaction des ressources, investissements dans les moyens de production, la sûreté et les réseaux, nouvelles technologies...

Nos 6 convictions pour faire émerger du débat un vrai marqueur social :

1. Emploi : intégrer une composante sociale forte

- Associer tous les salariés à la transition énergétique en reconnaissant leurs compétences, leur engagement et leur savoir-faire
- Favoriser l'émergence de filières industrielles nouvelles créatrices d'emplois pérennes correctement rémunérés

2. Mix énergétique : équilibrer le mix énergétique

- Reconnaître les atouts de chaque énergie : coût, externalités, émissions de gaz à effets de serre, disponibilité, usages...
- Intégrer dans la réflexion le développement des réseaux d'électricité et de gaz « intelligents » nécessaire pour l'essor des énergies renouvelables
- Dans une trajectoire de sobriété et d'efficacité énergétique, réduire en priorité la part des énergies fossiles les plus polluantes dans la consommation finale (transport, bâti...)

3. Compétitivité : devenir une région pionnière

- Concentrer le soutien aux pôles de compétitivité, filières de R&D et d'excellence en région Centre : métrologie, instrumentation, stockage d'énergie, performance du bâtiment...
- Articuler cet « écosystème » d'innovation avec les filières régionales d'enseignement et de formation

professionnelle pour préparer la main-d'œuvre aux métiers de demain

4. Maîtrise de la demande : responsabiliser, informer, aider

- Soutenir les politiques de maîtrise de l'énergie pour tous, en priorité dans le logement et les transports
- Prévenir et traiter la précarité énergétique localement en associant tous les acteurs

5. Gouvernance : stimuler l'action publique locale

- Inscrire le rôle des collectivités dans un cadre national garant de l'intérêt général, en complémentarité de la politique de l'Etat.
- Coordonner les différents échelons de collectivités avec des compétences clarifiées : aménagement, urbanisme, logement, transport et mobilité, formation professionnelle...
- Territorialiser la gouvernance énergétique là où elle se révèle utile et efficace : efficacité énergétique, lutte contre la précarité énergétique, sensibilisation des citoyens...

6. Financement : Adopter des tarifs, taxes et outils de financement plus simples et lisibles

- Intégrer les coûts habituellement masqués dans la trajectoire de mix énergétique : sociaux, environnementaux, nouvelles infrastructures...
- Donner un signal prix incitatif par l'augmentation juste et raisonnée des prix et tarifs en l'annonçant à l'avance



En conclusion, la CFE-CGC Energies Touraine souhaite réaffirmer **deux conditions incontournables** pour la réussite des chantiers à mener dans les prochaines décennies et qui constituent autant de défis à relever pour la société toute entière :

- **défendre l'emploi** à la hauteur des métiers des Industries Electriques et Gazières présents dans la région tout en veillant à aligner les nouveaux emplois « verts » vers le mieux-disant social pour éviter tout dualisme
- **inclure les partenaires sociaux** pour une meilleure gouvernance de la transition énergétique à tous les niveaux (local, national et européen) avec l'ensemble des parties prenantes, sans dogmatisme ni a priori.

ⁱ Chiffres au 31/12/2011, sources : SGEIEG et INSEE.

ⁱⁱ Source : Commissariat Général au Développement Durable, LPS n°119, mars 2012, chiffres SOeS

ⁱⁱⁱ Ibid.

^{iv} D'après une étude World Economic Forum – Accenture citée par Anne Feitz, *Les Echos* le 06/03/2013

^v Source : INSEE Centre info n°185, février 2013